

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

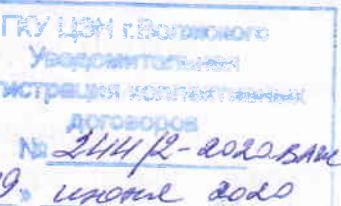
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 104 «Звоночек»
г. Волжского Волгоградской области»
на 2018- 2021 год(ы)

Представитель работодателя:
Заведующий МДОУ д/с № 104

Литовченко Наталья Александровна

Литуч.
(подпись)

«29 » июня 2020г.



заслушав и согласив
руководителя
Соколова Ю.А.

г. Волжский
2020

Представитель работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МДОУ д/с № 104

Рублева Светлана Николаевна
Рублева
(подпись)

«29 » июня 2020г.

Принято на общем собрании
трудового коллектива МДОУ д/с № 104
«29 » июня 2020г.

В связи с изменениями в Федеральном законодательстве, абзацем 6 ~~статьи~~ 2 статьи 5 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», части 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

1. Утвердить в новой редакции раздел 2 пункт 2.2.8 Коллективного договора МДОУ д/с № 104, а именно:

«Обеспечить преимущественное право на составление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на составление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (в течении пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- проработавшие в дошкольной образовательной организации свыше 10 лет;
- одинокие матери (отцы), воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие в трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года;
- работники, совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе».

2. Пункт 4.1. раздела 4 Коллективного договора МДОУ д/с № 104, а именно:

«заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Днями выплаты заработной платы являются: 23 число текущего месяца и 08 число следующего месяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплаты производятся накануне этого дня.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведённых удержаний;

– общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения
Профкома».

Пронумеровано, пронумеровано и скреплено печатью
на Запись)

Заведующий

МДОУ № 104

Лягушко

Н.А. Лягушко

